

Entrépolicy & Husregler 2026

ÅLDER

Minst 23 år fyllda. 21 år för gästlista.

BERUSNING

Vi är enligt svensk lagstiftning ålagda att neka personer inträde som uppvisar tecken på berusning oavsett om detta är på grund av alkohol och/eller narkotiska preparat.

DRESSCODE

Besökare förväntas ha ett välvårdat yttre. Vi förbehåller oss rätten att neka personer som bär olämplig utstyrsel, t.ex. kläder som kan väcka anstöt eller förknippas med våld såsom huliganism eller gängrelaterat.

UPPFÖRANDEKOD

Vi förbehåller oss rätten att neka personer som uppvisar en attityd eller ett beteende som kan påverka stämningen samt upplevelsen för andra besökare negativt. Besökare förväntas ha en respektfull attityd gentemot andra gäster samt personalen oavsett ursprung, kön, sexuell läggning, religion eller ålder.

UPPVISANDE AV VÄSKOR OCH YTTERKLÄDER

Som villkor för inträde kan vi be dig att visa upp medhavda väskor och ytterkläder. Om du inte samtycker kan inträde nekas.

TATUERINGAR OCH SYMBOLER

Personer med synliga tatueringar innehållande symboler som av andra kan uppfattas som stötande kommer att nekas inträde.

SÄLLSKAP

Vi förbehåller oss rätten att neka sällskap större än 4 personer.

DROGPOLICY

Alla typer av narkotiska preparat är strängt förbjudna och vi utför kontroller vid misstanke om innehav samt användande. Ertappas du med droger kommer polisen alltid tillkallas.

MAT & DRYCK

Det är förbjudet att medta mat och dryck.

VAPEN

Vapen eller föremål som kan komma att användas som ett vapen är strängt förbjudna.

GARDEROB

Vi uppmanar alla besökare att lämna in kläder till garderoben. Väskor med större yttermått än ett A4-papper får ej tas med in.

ANSVAR

Södra Teatern åtar sig inget ansvar för skadade eller saknade personliga tillhörigheter.

KOMPENSATION

Vid överträdelse av någon av ovanstående utgår ingen kompensation för erlagd entré.

ICKE DISKRIMINERING

Entrépolicy och husreglerna får inte tillämpas på ett sätt som innebär att någon diskrimineras på grund av någon av de lagstadgade diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen (2008:567): kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Beslut om undantag gällande ovanstående kan enbart fattas av driftchef eller manager på plats.

Vid en nödsituation, följ personalens anvisningar.